CREYÓ EN SÍ MISMA Y AHORA EMPODERA A OTRAS MUJERES

Los consejos de su padre y de muchas otras personas que la han impulsado a crecer, son ahora la motivación de Mariella para impulsar a otras mujeres, líderes de sus pymes.

POR: KAREN MOLINA • EL SALVADOR

Hace 23 años, Mariella Orellana se vio en una encrucijada laboral: tenía dos propuestas de trabajo. Una de ellas era laborar en un banco de bastante trayectoria y la otra era tomar el puesto de analista financiero en Banco Promerica, que para ese entonces, era considerado un banco más pequeño.

Y fue su papá quien le dio el consejo de su vida: "Hija, el perico donde quiera es verde, pero es más fácil que llegue a la cima del árbol que está en crecimiento que aquel árbol frondoso. Usted es buena. Crea en usted y visualice a dónde quiere llegar".

Ahora, desde su cargo como Gerente de Banca Pyme en Banco Promerica recuerda esas palabras con cariño. Ha dedicado más de diez años en este puesto, donde ha adquirido una experiencia integral que fortalece su visión profesional.

"Alcance una gerencia después de 11 años de haber iniciado mi carrera en Banco Promerica. Creo firmemente que quien persevera y es bueno, logra alcanzar, ¿qué si me tardé? creo que no, pasé por un proceso necesario para tener una formación integral, una mayor madurez profesional y un pensamiento estratégico", afirmó.

Para ella, lo más valioso de este camino ha sido internalizar lecciones como trazar metas claras, creer en sus capacidades, no tener miedo al cambio y no rendirse ante los primeros obstáculos. Señala que el momento adecuado llega cuando uno está preparado para él.

Desde su posición actual, ahora puede ayudar a otras mujeres a liderar sus propios negocios, teniendo en cuenta que más del 60 % de las pymes en El Salvador están dirigidas por mujeres.

"Me llena de satisfacción haber logrado, junto con mi equipo de trabajo, posicionar a Banco Promerica a nivel nacional como una entidad que apoya al sector, que entiende a sus clientes y los atiende de manera oportuna. También hemos establecido las bases de una banca de relación, un modelo de negocio que acompaña a los clientes a lo largo de su ciclo de vida", explica.

Dentro de la institución, Orellana forma parte de la estrategia de equidad de género que se impulsa en todas las áreas. Actualmente, el 61 % del personal está compuesto por mujeres, quienes ocupan el 62 % de los puestos de liderazgo y el 47 % del Comité Ejecutivo. Además, el banco apoya a empresarias a través del programa Banca Pyme Mujer y promueve la salud femenina, por ejemplo, donando $100,000 a la Fundación Actuar es Vivir.

"En un mundo laboral competitivo, debemos enfocarnos, ser disciplinadas, resilientes, creernos que sí podemos, buscar las oportunidades y no tener miedo a los cambios".
MARIELLA ORELLANA DE LANDAVERDE, gerente de banca pyme en Banco Promerica

Aunque su evolución profesional es un logro personal, ella reconoce que el avance en equidad de género aún es lento y depende en gran medida de la visión y estrategia de cada empresa.

Un factor que, según ella, marca la diferencia es que el liderazgo crea una cultura organizacional que valora la presencia de mujeres profesionales en roles clave, así como equipos de trabajo mixtos donde mujeres y hombres colaboran para alcanzar objetivos comunes.

Aun así, Mariella Orellana señala que las mujeres enfrentan retos importantes, como la preparación constante

"En un mundo laboral competitivo, debemos enfocarnos, ser disciplinadas, resilientes, creernos que sí podemos, buscar las oportunidades y no tener miedo a los cambios pero nunca debemos perder de vista, no podemos hacer todo, debemos formar equipos multidisciplinarios que nos hagan fuertes", afirmó.

Para ella, no se trata solo de incluir a más mujeres en puestos estratégicos, sino de fortalecer los equipos de trabajo en conjunto.

Orellana lo resume con una frase inspiradora que toma de Madre Teresa de Calcuta: "Yo hago lo que tú no puedes, y tú haces lo que yo no puedo. Juntos podemos hacer grandes cosas". ●