

Segundo reporte de gestión del bono sostenible.

Al cierre de diciembre de 2023

Contenido

1. Mensaje de Presidencia	2
2. Introducción	2
3. Categorías elegibles para el uso de fondos obtenidos del bono sostenible	8
4. Criterios de elegibilidad.....	9
5. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	12
6. Mesa del bono sostenible	18
7. Uso de los recursos.....	18
7. Conclusión	20

1. Mensaje de Presidencia

Banco Promerica ha asumido el compromiso de respaldar la sostenibilidad como agente de cambio, fomentando iniciativas que beneficien al medio ambiente y la sociedad en general. La sostenibilidad representa una prioridad estratégica para nuestra entidad financiera, y nos complace observar los progresos alcanzados hasta el momento. Somos conscientes de que estos logros nos instan a ser aún más exigentes en términos de resultados y nuevas metas que nos proponemos.

Nuestras alianzas con organismos multilaterales y bancos de desarrollo han posibilitado una evolución ágil, permitiéndonos ofrecer a nuestros clientes soluciones innovadoras en el mercado. Entre estas iniciativas se encuentra la emisión del bono sostenible, una emisión sin precedentes en el país, así como el monitoreo más detallado de un portafolio verde creado en 2017 y que respalda proyectos relacionados con la generación de energía renovable y eficiencia energética. Además, brindamos apoyo a las pequeñas y medianas empresas (pymes), empresas lideradas por mujeres y empresas lideradas por jóvenes.

Enfocamos constantemente nuestro compromiso en respaldar a las pymes y empresas mediante una banca de relaciones, promoviendo nuevos negocios con enfoque en la generación de empleo, la reducción de desigualdades y la minimización de impactos ambientales. Nos entusiasman los desafíos futuros y aspiramos a continuar creciendo junto a nuestros clientes, trabajando incansablemente por la sostenibilidad y consolidándonos como una entidad bancaria con propósito, con la visión de contribuir a la creación de un mundo mejor para las generaciones venideras.

2. Introducción

La sostenibilidad es un pilar clave en la estrategia del banco y se ha venido fortaleciendo a lo largo de los años a través de alianzas con instituciones clave y materializando a través de la estrategia de sostenibilidad, incorporación de mejores prácticas y compromisos que hemos ido firmando en el tiempo.

Cabe destacar que con el expertise de haber sido el primer banco en emitir un bono sostenible y nuestras lecciones aprendidas apoyamos a IFC y HPL a lanzar la Guía "Cómo Prepararse para Emisiones de Bonos Verdes: Manual para Instituciones Financieras en América Latina y el Caribe", la cual fue presentada en un foro internacional para incentivar a más emisores en el mercado.

Primeros inicios

Hace más de 10 años se puso en marcha el Sistema de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS) que es parte del proceso de análisis de crédito y de riesgo de empresas que permite hacer análisis de brechas ambientales y sociales en las actividades económicas de los clientes, así como la verificación del cumplimiento con la normativa nacional.

Otra arista importante fue la demanda por proyectos de energía renovable y eficiencia energética que empezaron a surgir en el país, se designó un ejecutivo para atender líneas verdes y desarrollar esta cartera. A partir de 2018 también se creó un seguimiento interno con reportería de la cartera verde que nos permite garantizar el destino de los recursos.

En apoyo a este crecimiento también se solicitaron financiamientos dirigidos a segmentos específicos, desde 2019 estuvieron enfocados en pyme, crédito verde y créditos para empresas lideradas por mujeres, para disponer de recursos que atendieran la demanda.

Fueron clave las alianzas con bancos de desarrollo, otros corresponsales e instituciones que nos han apoyado en esta expansión de nuestra oferta de productos y servicios.

Estrategia de sostenibilidad

En 2021 se hizo el lanzamiento de la estrategia de sostenibilidad para Grupo Promerica lo que ha permitido crear una gobernanza que nos permite avanzar hacia los mismos objetivos, haciendo sinergia con el resto de bancos del grupo.

En esa misma gobernanza se establece un líder de sostenibilidad y se designan “champions” en áreas clave del banco que trabajan la sostenibilidad de forma transversal para mostrar avances en los 4 pilares de la sostenibilidad: Familia de Productos, Predicar con el Ejemplo, Inversión Social y Medición de Impacto.

Destacamos los siguientes hitos al cierre del año 2023:

Negocios sostenibles

- Primer reporte de uso de fondos del bono sostenible:

Al 31 de diciembre de 2023, 92 proyectos han sido financiados por \$27.8 millones con un saldo de alrededor de \$16 millones.

El 68% de los proyectos son para empresas lideradas por mujeres, 10% para proyectos de energías renovables, y el 22% para las PYMES.

- Colocación de cartera verde - proyectos fotovoltaicos:

18 clientes de proyectos fotovoltaicos.

Monto otorgado \$20.5 millones y saldo a octubre \$14.35 millones.

62.09 MW (megavatios) de capacidad instalada financiada.

Cartera verde total \$31.6 millones

- Colocación empresas lideradas por mujeres:

630 clientes y saldo de \$68.1 millones, de estos \$29 millones son de PYME.

- Colocación empresas lideradas por jóvenes: 162 clientes y saldo de \$17.9 millones.
- Townhall "Somos un banco verde":

Refrescamiento de la estrategia de sostenibilidad en enero y julio 2023.

- Participación con ponencia sobre "Bonos sostenibles" en FIMVA (Foro Internacional de Emisores de los Mercados de Valores de las Américas):

Espacios de negocio y promoción del bono sostenible con alcance de 400 personas registradas de toda Latinoamérica.

- Asistencia técnica bajo programa MIPYMES VERDES del BCIE:

Capacitación en estrategia de sostenibilidad e identificación de créditos verdes y sociales para el 100% del personal del banco.

- Colocación de créditos bajo la Línea de Eficiencia Energética de BANDESAL:
- capacitación cambio climático:

Alrededor de 50 participantes de Negocios, Riesgos, y Análisis Financiero.

- Acciones no financieras:

Alianza USAID-CATALYZE 5 talleres y 3 focus group para actualización portal e-learning.

Patrocinio Connectour para fomentar turismo ecológico y optimización de ingresos, participaron 176 personas de las que el 59% eran mujeres.

Patrocinio Servicios Logísticos, temas de eficiencia operativa y modelos de negocio, 195 asistentes y 43% fueron mujeres.

Desayuno con 27 PYMEs sobre facturación electrónica.

Reunión 3Q PYME para abordar entorno económico, resultados y premiaciones.

Inversión social

- Programa Educación Financiera: actividades Global Money Week:

Charlas y webinars con temas relacionados al ahorro y gestión de finanzas personales.

Charla dirigida a estudiantes universitarios en la SSF.

Webinar dirigido a adultos jóvenes sobre el ahorro.

- Voluntariado promericano:

4 actividades principales relacionadas al cuidado del medio ambiente.

Alrededor de 50 participantes en promedio por actividad.

Actividades incluyen limpieza de playas, apoyo a Aldeas Infantiles y carrera km rosa.

- Programa de Responsabilidad Social Empresarial "Banca con solidaridad" con 4 ejes: mujer, medio ambiente, educación y comunidad:

Apoyo a ONGs y donación a Fundación Actuar es Vivir.

Enfoque en atención temprana del cáncer de mama y cervix para mujeres de escasos recursos.

Más de 18,000 mujeres atendidas a la fecha con chequeo rosa.

Predicar con el ejemplo

Predicar con el ejemplo Ambiental

- Cuantificación de reducción de CO2 con actividades de gestión de recursos del edificio y agencias:

Reducción de ton CO2 al cierre de diciembre 2023: 11.16 ton CO2.

- Estimación de huella de carbono S1 Y S2:

Primer ejercicio de estimación de Emisiones al cierre de 2023.

Resultados: S1 235 y S2 475 para un total de 712 ton CO2 equivalentes

- Programa de reciclaje: 6,262 kilogramos de papel reciclado.
- Programas de reducción de uso de papel: 3,586 kilogramos de papel.

Predicar con el ejemplo Social

- Participación de toda la Alta Dirección como mentores en programa de mentoría local: 28 mentees y 27 mentores.
- Participación en estudio regional sobre cultura:

927 participantes en El Salvador.

Indicador 83 vs la media de la industria: 50, cultura evaluada como muy buena.

- Seguimiento programa "Soy Protagonista":

Premiación de 3 colaboradoras y 3 empresas lideradas por mujeres en charla con Margarita Pasos para conmemorar el día de la mujer.

- Indicadores para "Avance de la mujer" y reportería WEPs, 2x, etc.:

Mujeres en nómina 61%, a nivel estratégico 46%, promovidas 63%, entrenadas 54%, en Junta Directiva 13%.

- Fundraising con 477 empleados afiliados para apoyar a la Fundación Actuar es Vivir:

Se recaudó el 10% de la donación total del año a la fundación

Medición de Impacto

- Es el componente que permite evaluar los resultados que obtenemos de los proyectos en los otros 3 pilares.
- Capacitamos a colaboradores de nuevo ingreso en sostenibilidad

Se incluye por qué es relevante para el banco, el contexto internacional, gobernanza y cómo podemos apoyar desde nuestro lugar de trabajo.

- Creamos informes de avances en la implementación de la estrategia de sostenibilidad

Los informes son tanto dentro como fuera de la organización, con indicadores y resultados alcanzados.

- Etiquetado de carteras sostenibles para su monitoreo

Impulsamos la creación de productos y servicios que contemplen la incorporación de los 3 pilares de la sostenibilidad: prosperidad, planeta y personas; así como el etiquetado de las carteras sostenibles a través de un sistema integrado entre los procesos desde el ingreso de la solicitud hasta desembolso.

- Emisión del primer reporte de Principios de Banca Responsable de UNEPFI: Cumplimiento de compromisos PRB año 1.
- Evaluación de Desempeño en Finanzas Sostenibles
Como parte del Protocolo Verde firmado entre los miembros de ABANSA, donde Banco Promerica resultó con un nivel Avanzado con respecto al benchmark de los 9 bancos participantes - Madurez en Finanzas Sostenibles: Avanzado evaluando 3 áreas: estrategia, productos y servicios sostenibles y el ARAS.
- Participantes en la prueba piloto del Scorecard del BID que se presentará en foro internacional en Junio 2024.

Los 4 pilares están sostenidos en la base del Sistema de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS) y la Gobernanza, los principales resultados a la fecha son:

- Capacitaciones en Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (ABANSA, BCIE, regionales):
 - 60 participantes locales y más de 100 de toda la región en áreas de negocios, análisis financiero y riesgos.
- Actualización de la Política, el Manual de Procedimientos y los formularios que se aplican para categorizar el nivel de riesgos ambientales y sociales de las actividades de nuestros clientes:

Principales cambios:

1. El cambio de nomenclatura de las categorías de riesgo pasando de 1 riesgo bajo, 2 riesgo medio y 3 riesgo alto, hacia una escala estandarizada con las instituciones internacionales: riesgo Alto "A", riesgo Medio "B" y riesgo Bajo "C".
 2. Se amplió el alcance de la Política abarcando todas las operaciones de Banca PYME, Corporativo y Comercial; la aplicación se hizo en 3 niveles de intensidad en su diligencia para hacerlo más práctico o intensivo de acuerdo con el monto de otorgamiento o exposición del cliente hacia el Banco.
 3. Se incorporó un análisis más profundo para los proyectos de gran escala haciendo la validación de la aplicación de las 8 Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional del Banco Mundial (IFC por sus siglas en inglés).
- Implementación ARAS 3.0:

En el desarrollo de la actualización se impartieron capacitaciones locales y regionales con el apoyo de Banco Promerica Costa Rica y Banpro de Nicaragua, involucrando a todo el personal de áreas que participan en el proceso de evaluación y formalización de créditos.

Junto a los ejecutivos de negocios y los Analistas Financieros realizaron más de 40 visitas a instalaciones de los clientes de riesgo medio y alto, y en total se evaluaron 240 operaciones en todo el año.

Tenemos más de 10 años de tener un SARAS implementado y lo estamos actualizando constantemente para mantenernos a la vanguardia de las regulaciones y las demandas del mercado.

En cuanto a Gobernanza estos han sido nuestros principales logros:

- Establecimiento de Mesa de Sostenibilidad con líderes en áreas clave para el desarrollo de la estrategia y sesión bimensual con Alta Gerencia: Seguimiento bimensual.
- Dashboard de sostenibilidad que incluye indicadores de las áreas clave y se presenta bimensualmente a Alta Gerencia: Seguimiento trimestral.
- Creación de mesa del bono sostenible para trabajar en identificación de cartera verde y social y desarrollo de proyecto BID-ACRUX para medición de impacto:

Identificación de cartera de acuerdo a características del marco basado en principios ICMA.

- Presentación de la estrategia de Sostenibilidad ante Junta Directiva

Impulsados por seguir contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la agenda 2030 presentamos el primer reporte de gestión del bono sostenible.

3. Categorías elegibles para el uso de fondos obtenidos del bono sostenible

Para este primer tramo, los proyectos escogidos fueron productivos principalmente. En total son 4 categorías de las 8 planteadas en el marco, 3 corresponden a financiamiento a proyectos clasificados como social y 1 corresponde a proyecto verde. En total son 130 proyectos.

Las definiciones abarcan cartera social y cartera verde bajo los principios ICMA, los proyectos elegibles bajo el marco del bono sostenible se destinaron a financiar o refinanciar las siguientes 8 categorías de créditos:

Cartera social

- Empresas lideradas por mujeres: Avance socioeconómico y empoderamiento de mujeres a través del acceso a financiamiento para este segmento de alto potencial.
- Empresas lideradas por jóvenes: Avance socioeconómico y empoderamiento de jóvenes a través del acceso a financiamiento para este segmento de alto potencial.

- PYMEs: Acceso a financiamiento para PYME con el fin de generar más empleos productivos y dar acceso a trabajo decente.

Cartera verde

- Agricultura sostenible: Tecnologías y procesos de producción con certificación ambiental.
- Eficiencia Energética: Adquisición o renovación de equipos, acondicionamiento u otras medidas que permitan lograr una reducción en el consumo energético.
- Energía Renovable: Generación y/o transmisión de energía obtenida a partir de fuentes renovables como eólica, solar fotovoltaica, solar térmica, geotérmica, oceánica, hidroeléctrica, biomasa.
- Riego por goteo: Gestión sostenible de los recursos naturales mediante técnicas más eficientes.
- Transporte Limpio: como transporte eléctrico, híbrido, no motorizado, multimodal, infraestructura para transporte bajo en emisiones e impulsado por energía limpia o con reducción de emisiones nocivas. Su objetivo es minimizar o eliminar el uso de combustibles fósiles.

4. Criterios de elegibilidad

Los fondos procedentes del bono serán destinados a préstamos deben cumplir con uno o más de los siguientes criterios alineados a Principios de Bonos Sociales y Principios de Bonos Verdes.

I. Criterios de elegibilidad de la cartera Social

1. Empresas Lideradas por Mujeres

- Créditos Productivos a Mujeres: Préstamos a personas naturales mujeres cuyo uso de fondos está destinado a una actividad productiva
- PYME Mujer: Préstamos a pequeñas o medianas empresas con ventas anuales menores a US\$8 millones donde: i) más del 50% de la composición accionaria son mujeres; o ii) una mujer ocupa un puesto gerencial de alto nivel (p.ej. CEO/COO/Administradora Única, presidente de la Junta Directiva).
- Empresas Mujer: Préstamos a empresas con ventas anuales mayores a US\$ 8 millones donde: i) más del 50% de la composición accionaria son mujeres; o ii) una mujer ocupa un puesto gerencial de alto nivel (p.ej. CEO/COO/Administradora Única, presidente de la Junta Directiva).

2. Empresas Lideradas por Jóvenes

- Créditos Productivos a Jóvenes: Préstamos a personas naturales que tienen 35 años o menos, cuyo uso de fondos está destinado a una actividad productiva.
- PYME Joven: Préstamos a pequeñas o medianas empresas con ventas anuales menores a US\$ 8 millones donde el más del 50% de la composición accionaria tiene 35 años o menos.

3. PYME

- Empresas con ventas anuales menores a US\$ 8 millones que no pertenecen a los subsegmentos anteriormente definidos (PYME mujer o PYME Joven)

II. Criterios de elegibilidad de la Cartera Verde

1. Agricultura Sostenible

- Préstamos a empresas de agricultura y empresas de manejo forestal con certificaciones elegibles.

2. Eficiencia Energética

- Préstamos para la adquisición o renovación de equipos, acondicionamiento u otras medidas que permitan lograr una reducción en el consumo energético de al menos un 20%. Esta reducción se calcula tomando como línea base la tecnología que se reemplaza.

3. Energía Renovable

- Préstamos para la construcción u operación de sistemas de energía renovable (paneles solares y pequeñas centrales hidroeléctricas menores o iguales a 10 MW)¹.

4. Riego por Goteo

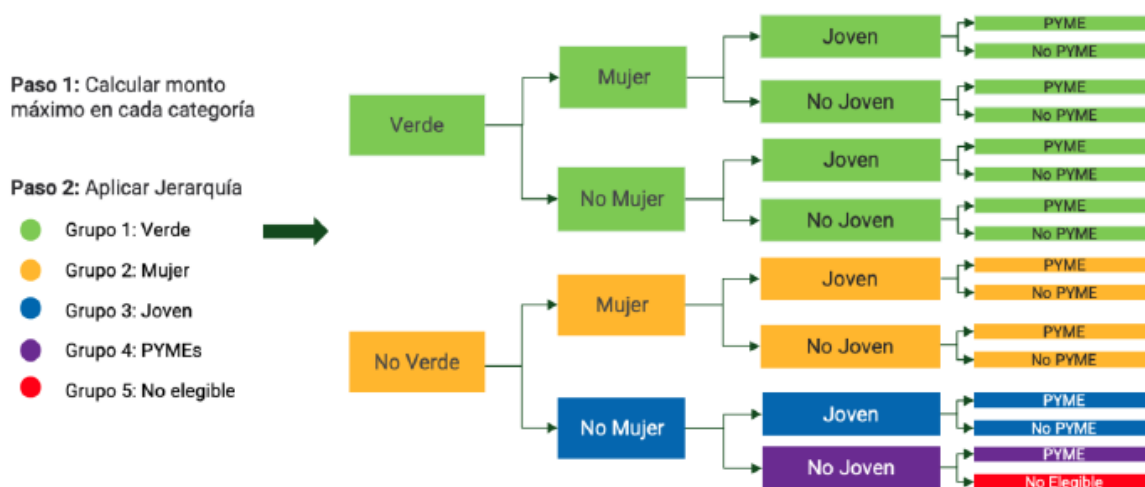
- Préstamos para financiar gastos derivados de la compra, instalación, operación, mantenimiento o renovación de sistemas de riego más eficientes, como es el riego por goteo.

5. Transporte Limpio

¹ En el caso de que se incluyan proyectos de energía solar en la emisión y con una relación directa al proveedor de los paneles, Promerica El Salvador llevará a cabo una evaluación del riesgo de trabajo forzoso en la cadena de suministro de los paneles solares.

- Préstamos para financiar inversiones con beneficios ambientales asociados a los vehículos terrestres eléctricos, híbridos, trenes no motorizados, incluyendo también sistemas de transporte eficiente, la infraestructura para transporte bajo en emisiones y el impulsado por energía limpia.²
- Reemplazo de motores de autobuses para alcanzar una reducción de al menos un 20% en emisión de CO2. Los siguientes reemplazos son elegibles: i) Euro I a Euro II o superior; ii) Euro II (96) a Euro II (98) o superior; iii) Euro II (98) a Euro IV o superior; iv) Euro III a Euro IV o superior; v) Euro IV a Euro VI; y vi) Euro V a Euro VI.

Adicionalmente, se ha considerado una jerarquía para clasificar préstamos elegibles dado que un mismo crédito puede cumplir de manera simultánea con criterios para ser considerada social o verde, se clasifican según cuadro de jerarquía para clasificar préstamos a continuación:



Los proyectos pasan por una revisión del cumplimiento de la normativa nacional aplicable en materia ambiental y social (incluye laboral), también se cuenta con las siguientes excepciones en las cuales si cumple con uno o más de ellos no puede ser considerado como elegible:

- No serán considerados préstamos de consumo
- Clientes o proyectos considerados ambiental y socialmente como Categoría A. Los proyectos Categoría A son aquellos que podrían tener como resultado riesgos o impactos ambientales y sociales potencialmente considerables que son diversos, irreversibles o sin precedentes y que pueden rebasar los límites del sitio del proyecto o las instalaciones.

² Energía limpia se refiere a lo relacionado con energía eléctrica o hidrógeno, por ejemplo: infraestructura de carga de vehículos eléctricos, estaciones para suministro para celdas de hidrógeno, producción y almacenamiento de hidrógeno. El término “bajo en emisiones” se utiliza como indicativo a tecnologías con menores emisiones que aquellas que utilizan combustibles fósiles.




- Clientes o proyectos en la lista de exclusión (dentro de políticas SARAS)

5. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



La Agenda 2030 para el desarrollo sostenible define 17 objetivos globales con 169 metas que buscan promover el desarrollo sostenible: económico, medioambiental y social, con un enfoque de equidad e inclusión. Los proyectos financiados con los recursos de este Bono Sostenible tendrán una contribución importante para el desarrollo de las poblaciones más vulnerables y se encuentran alineados a los siguientes ODS: 2, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 15

El cuadro a continuación muestra los indicadores de la cartera por categoría y su aporte a los ODS.

CATEGORÍAS PRINCIPIOS BONOS SOCIALES O VERDES	ODS	METAS ODS	INDICADORES
CARTERA SOCIAL (aplicable a toda la cartera originada por el banco en las categorías respectivas)			
Empresas Lideradas por Mujeres			
Avance socioeconómico y empoderamiento de mujeres a través del acceso a financiamiento para mujeres	   	<p>5. Acceso de la mujer a la propiedad y servicios financieros.</p> <p>8.5. Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor.</p> <p>9.3. Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Monto total de préstamos vigentes al final del año calendario a créditos productivos para mujeres, pymes lideradas por mujeres y empresas lideradas por mujeres: US\$5,460,594.9 • Número de préstamos vigentes al final del año calendario a créditos productivos a

		<p>los países en desarrollo, a los servicios financieros.</p> <p>10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.</p>	<p>Mujeres, pymes lideradas por mujeres y empresas lideradas por mujeres: 62</p> <ul style="list-style-type: none"> • Empleos formales generados (#/año)³: 169 • Empleos formales existentes (#/año): 6855 • Mantenimiento de autoempleo (#/año) (para créditos personales productivos)
Empresas Lideradas por Jóvenes			
<p>Avance socioeconómico y empoderamiento de jóvenes a través del acceso a financiamiento</p>	  	<p>8.5. Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor.</p> <p>9.3. Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Monto total de préstamos vigentes al final del año calendario a pymes lideradas por jóvenes: \$1,431,335.1 • Número de préstamos vigentes al final del año calendario a pymes lideradas por jóvenes: 37

³ Este valor se calcula como la diferencia anual entre el número de empleados en el momento en que se origina el crédito, y el número de empleados un año después (valor obtenido en el seguimiento anual del crédito).

		<p>los países en desarrollo, a los servicios financieros.</p> <p>10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Empleos formales generados (#/año)⁴: 50 • Empleos formales existentes (#/año): 412 • Mantenimiento de autoempleo (#/año) (para créditos personales productivos)
PYMEs			
<p>Acceso a financiamiento para PYME</p>	 	<p>8.5. Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor.</p> <p>9.3. Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Monto total de préstamos vigentes al final del año calendario a pymes: US\$4,871,362.8 • Número de préstamos vigentes al final del año calendario a pymes: 28 • Empleos formales generados (#/año)⁵: 2 • Empleos formales existentes (#/año): 616
CARTERA VERDE (aplicable a toda la cartera originada por el banco en las categorías respectivas)			
Agricultura Sostenible			


⁴ IDEM.

⁵ IDEM

<p>Tecnologías y procesos de producción con certificación ambiental</p>	  	<p>2.4 Para 2030, asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad del suelo y la tierra.</p> <p>13.1 Fortalecimiento de la Resiliencia y Adaptación al cambio climático</p> <p>13.A Movilizar recursos económicos a fin de atender las necesidades de los países en desarrollo respecto de la adopción de medidas concretas de mitigación al cambio climático.</p> <p>15.1 (uso sostenible de los ecosistemas terrestre)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Superficie con prácticas de agricultura sostenible certificada (hectáreas) • Monto de préstamos vigentes de la cartera verde como porcentaje del portafolio total de Promerica
<p>Eficiencia Energética</p>			
<p>Adquisición o renovación de equipos, acondicionamiento u otras medidas que</p>		<p>7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Emisiones de CO2 equivalentes evitadas (tCO2eq)

<p>permitan lograr una reducción en el consumo energético</p>	 	<p>9.4 Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles.</p> <p>13.A Movilizar recursos económicos a fin de atender las necesidades de los países en desarrollo respecto de la adopción de medidas concretas de mitigación al cambio climático.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ahorro de energía esperado (Mega watt-hora (MWh)) • Monto de préstamos vigentes de la cartera verde como porcentaje del portafolio total de Promerica
<p>Energía Renovable</p>			
<p>Energías renovables (eólica, solar fotovoltaica, solar térmica, geotérmica, oceánica, hidroeléctrica, biomasa)</p>	  	<p>7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.</p> <p>9.4 Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles.</p> <p>13.A Movilizar recursos económicos a fin de atender las necesidades de los países en desarrollo respecto de la adopción de medidas concretas de mitigación al cambio climático.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Emisiones de CO2 mitigadas anuales (tCO2eq) • Generación anual de energía renovable (MWh) • Capacidad instalada financiada (Megawatts (MW)): 6.52 MW • Monto de préstamos vigentes de la cartera verde como porcentaje del portafolio total de Promerica

Riego por Goteo			
<p>Gestión sostenible de los recursos naturales (riego por goteo)</p>	 	<p>6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.</p> <p>13.1 Fortalecimiento de la Resiliencia y Adaptación al cambio climático</p> <p>13.A Movilizar recursos económicos a fin de atender las necesidades de los países en desarrollo respecto de la adopción de medidas concretas de mitigación al cambio climático.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de agua ahorrada en m³/año • Monto de préstamos vigentes de la cartera verde como porcentaje del portafolio total de Promerica
Transporte Limpio			
<p>Transporte limpio (como transporte eléctrico, híbrido, no motorizado, multimodal, infraestructura para transporte bajo en emisiones e impulsado por energía limpia o</p>	 	<p>7.3. De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.</p> <p>11.6. De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per capita de las ciudades, incluso prestando especial</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Emisiones de CO2 mitigadas anuales (tCO2eq) • Estimación de emisiones evitadas de material particulado mediante el financiamiento de transporte limpio

<p>con reducción de emisiones nocivas)</p>		<p>atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.</p> <p>13.A Movilizar recursos económicos a fin de atender las necesidades de los países en desarrollo respecto de la adopción de medidas concretas de mitigación al cambio climático.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Monto de préstamos vigentes de la cartera verde como porcentaje del portafolio total de Promerica
--	---	---	---

6. Mesa del bono sostenible

La mesa del bono sostenible es responsable de establecer y verificar los procesos internos y la documentación necesaria para asegurar el cumplimiento de los criterios de elegibilidad para los segmentos dentro de la operatividad de cada área que lo conforma.

Está conformado por representantes de las siguientes áreas: Sostenibilidad, Tesorería, Banca Pyme, Banca Empresa y Líneas Verdes, Riesgos Banca Empresa, Análisis Financiero y Administración de la Información.

El principal objetivo de las reuniones es dar seguimiento al plan de trabajo que permita la correcta identificación de los créditos verdes y sociales basándose en criterios de elegibilidad detallados el marco de referencia para la emisión del bono sostenible y para asegurar el cumplimiento de los siguientes compromisos:

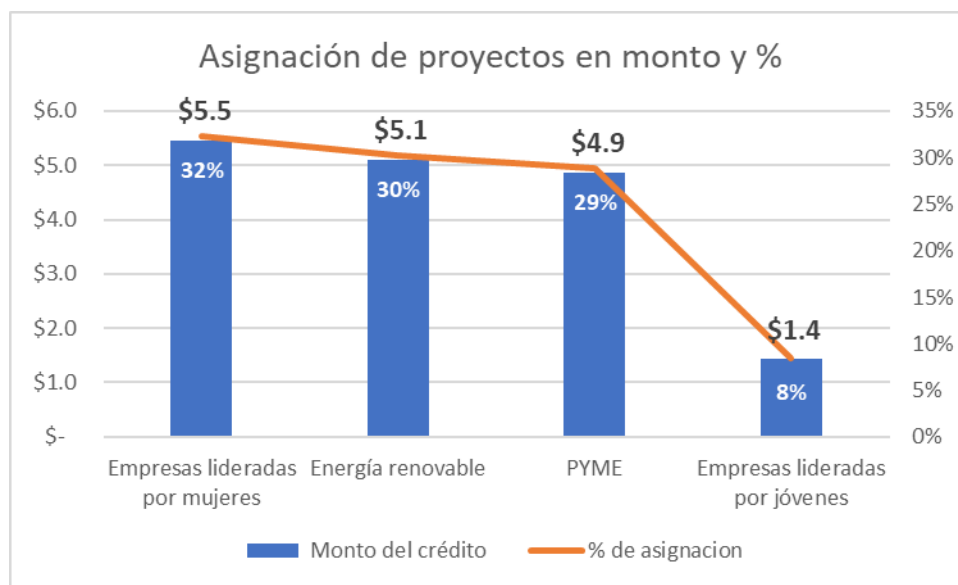
1. Identificación de las carteras verde y social en proceso de prospección (uso de recursos).
2. Proceso de evaluación y selección de empresas y/o proyectos.
3. Administración de recursos.
4. Seguimiento a casos posterior a desembolso y reportería.

7. Uso de los recursos

Esta emisión del bono sostenible de un programa hasta de \$100 MM busca financiar y/o refinanciar créditos en un plazo de 5 años y el destino de los recursos es para los siguientes

proyectos verdes o sociales y esperan impactar en la calidad de vida de las personas a través de la generación de empleos.

Al 31 de diciembre de 2023 se han financiado 130 proyectos por \$27.8 millones y se cuenta con un saldo de \$16.9 millones. Del saldo actual, el 32% de los proyectos son hacia empresas lideradas por mujeres, 30% hacia proyectos de energía renovable, 29% hacia PYME y 8% empresas lideradas por jóvenes como muestra el siguiente gráfico de asignaciones:



Detalle de los proyectos

De los 130 proyectos, el 64% son persona jurídica y el 36% son persona natural.

- Empresas lideradas por mujeres

El principal destino fue para apoyar el crecimiento económico de las empresas lideradas por mujeres, entre las actividades se financió capital de trabajo, inversión en activos e infraestructura. Se beneficiaron 62 clientes y el impacto en empleos que tienen estas empresas es de 5142 como agregado.

- PYMEs

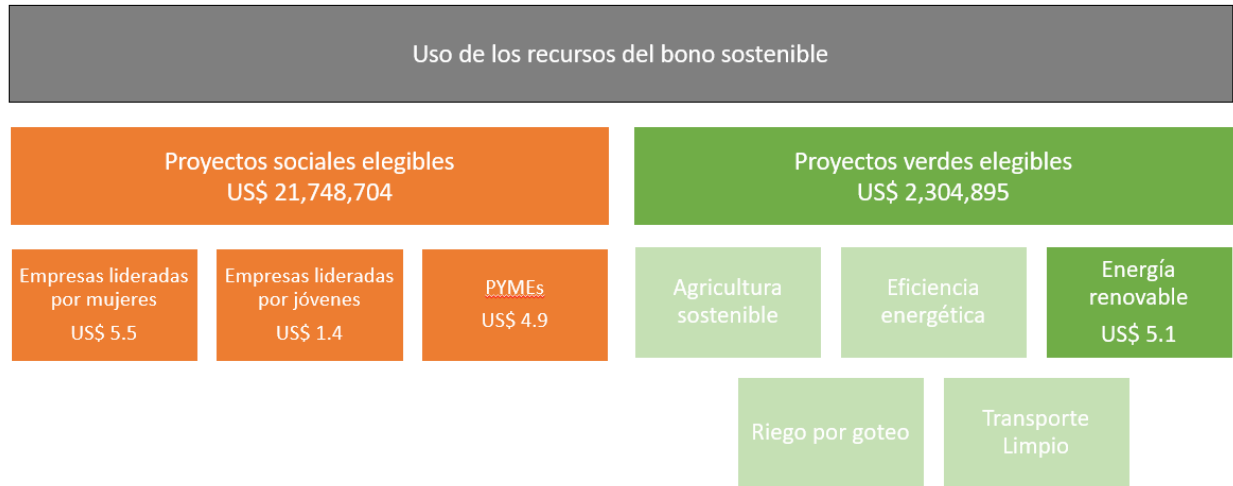
Es un segmento en crecimiento y se financió capital de trabajo e inversión en maquinaria y equipo. Fueron 28 clientes y el impacto en empleos fue de 616.

- Energía renovable

Se financiaron 3 clientes en instalación de paneles solares, el impacto en empleos es de 685 y cada proyecto fue de 1.2 MW, 1.4 MW y 3.9 MW.

- Empresas lideradas por jóvenes

Entre las actividades se financió capital de trabajo, inversión en activos e infraestructura. Se beneficiaron 37 clientes y el impacto en empleos que tienen estas empresas es de 412 como agregado.



7. Conclusión

En Banco Promerica estamos comprometidos con apoyar a pymes, empresas lideradas por mujeres y por jóvenes, así como los proyectos verdes que promuevan la generación de energía; esto nos permite abonar al incremento de los empleos formales, la protección del medio ambiente y quienes habitamos en ella a través de una mejor calidad de vida y generando beneficios económicos para todas las partes que intervienen.

Estamos seguros de que este primer informe muestra la transparencia a la que aspiramos como institución financiera y esperamos que sirva de incentivo para que más inversionistas se sumen a este esfuerzo de captación de fondos para generar un impacto positivo.

También esperamos que sirva para que otros emisores se integren en este mercado.